

Рассмотрено и принято  
на общем собрании работников  
протокол № 1 от 15.01.2024



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 52

К.В. Якушин  
2024 г.

## **АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 52**

### **1. Общие положения**

1. Настоящие Антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 52 (далее — МБОУ СОШ № 52) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.
2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Все работники МБОУ СОШ № 52 должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

### **2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
  - обеспечение соответствия деятельности МБОУ СОШ № 52 требованиям антикоррупционного законодательства;
  - минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
  - формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
  - формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению;
  - повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ СОШ № 52
2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
  - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;
  - информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;
  - разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;
  - закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
  - создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
  - формирование у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБОУ СОШ № 52**

- Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:
- *принцип соответствия политики МБОУ СОШ № 52* законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
  - *принцип личного примера руководства* — ключевая роль руководителя организации в

формировании культуры нетерпимости к коррупции и созданию внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- **принцип вовлеченности работников** — информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции** — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- **принцип эффективности антикоррупционных процедур** — применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- **принцип ответственности и неотвратимости наказания** - неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию антикоррупционных стандартов;
- **принцип открытости хозяйственной и иной деятельности** — информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;
- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга** — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МБОУ СОШ № 52, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### **5. Обязанности работников, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников МБОУ СОШ № 52 включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- соблюдение требований антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ СОШ № 52;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ № 52;
- принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением «О конфликте интересов» МБОУ СОШ № 52, сообщать директору школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;
- незамедлительно уведомлять директора школы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

#### **6. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 52 обеспечивают директор школы, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Директор школы несет персональную ответственность за реализацию в МБОУ СОШ № 52 Антикоррупционных стандартов.

Директор школы, исходя из стоящих перед школой задач, специфики деятельности, штатной численности, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю организации.

В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору школы проекты локальных нормативных актов, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционные стандарты, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 52 по вопросам противодействия коррупции;
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- проводить оценку коррупционных рисков;
- осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора школы;
- осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора школы;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно;
- осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБОУ СОШ № 52 и индивидуальное консультирование работников;
- ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству учреждения.

## **7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**

В МБОУ СОШ № 52 реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

- разработка и утверждение локальным нормативным актом организации «Кодекса этики и служебного поведения работников»;
- проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

- разработка и утверждение локальным нормативным актом положения «О конфликте интересов»;
- включение в трудовые договоры работников организации обязанностей, связанных с противодействием коррупции;
- введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка рассмотрения таких уведомлений;
- ежегодное ознакомление работников организации под подпись с локальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции;
- проведение для работников организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции;
- подготовка, представление директору школы и размещение на официальном сайте организации отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором школы планом реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

#### **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

Работники МБОУ СОШ № 52 должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

Соблюдение работником школы требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе при решении иных кадровых вопросов.

За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.